

# Master Gestion des Ressources Humaines Parcours : Management et Développement des Ressources Humaines

Labellisation



## Type de contrat

Contrat d'apprentissage

## Durée de la formation

24 mois  
840 heures

## Formation délivrée par



## ► Objectifs

Le Master GRH, parcours Management et Développement des RH a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH, aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH.

Il vise ainsi à permettre aux étudiants d'acquérir des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Le parcours Management et Développement des RH s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de Développement RH et de Responsables RH.

A l'issue de la formation, les diplômés pourront candidater sur des postes de : Chargé(e) de Recrutement, Talent Acquisition & Campus Manager, Chargé(e) de Formation, Chargé(e) de Mobilité et gestion des carrières, Chargé(e) de Développement des RH, Chef de projet, d'études et prospectives RH, HR Business Partner Junior... au sein d'organisations privées ou publiques.

## ► Accès au diplôme

**En M1** : Etre titulaire d'une licence (L3 validée, équivalent à 180 ECTS).

Licences conseillées : Economie et Gestion, Administration économique et sociale, Psychologie, Droit, Sociologie. Niveau B1 en anglais est prérequis.

**Admission** : sur dossier et entretien.

**Dépôt du dossier de candidature** sur la plateforme dédiée à partir du 26 février 2024 (fin des dépôts 24/03/2024) ou du 25 juin au 30 juin 2024 pour la phase complémentaire (attention cette phase n'ouvrira que si le groupe n'est pas complet à l'issue de la phase principale)

**En M2** : Etre titulaire d'un diplôme Bac+4 (Master 1 validé, équivalent à 60 ECTS).

Master 1 conseillés : GRH, Management, Contrôle de Gestion, Droit du travail, Psychologie ou Sociologie du travail.

Niveau B1 en anglais est prérequis ; Présentation d'un score IAE-Message fortement recommandée pour intégrer le M2.

**Admission** : sur dossier et entretien.

**Dépôt du dossier de candidature** sur la plateforme dédiée à partir du 01/03/2024 (fin des dépôts 04/04/2024)

## ▶ Rythme d'alternance

---

3 jours de cours sur une période de 15 jours

**Rentrée** : septembre

## ▶ Contacts

---

**Responsable pédagogique** : Master 1 : Isabelle DERUMEZ - isabelle.derumez@univ-evry.fr / Master 2 : Aude d'ANDRIA - aude.dandria@univ-evry.fr

**Contact administratif** : Valérie LAURENT - valerie.laurent@univ-evry.fr- Tél : 01 69 47 78 72

**Contact CFA EVE** : VEGA Elodie - e.vega@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 56 08 /

## ▶ Lieu(x) de formation

---

**Université Paris-Saclay - UFR SHS**

2 rue du Facteur Cheval  
91000 EVRY



# Programme de la formation

---

## Master 1

---

### Fondamentaux du management

---

- Management des Organisations
- Finance d'entreprise / Analyse financière
- Management de l'innovation
- Marketing Stratégique

### Fondamentaux de la GRH

---

- Management des ressources humaines
- Relations sociales
- Sociologie du travail et de l'emploi

### Outils du management

---

- Management de projet
- Informatique de gestion
- Anglais des affaires

### Approfondissement du management

---

- Stratégie et dynamique du management
- Management de la communication digitale

### Outils de la GRH

---

- Instruments juridiques de la GRH
- Conditions de travail et bien-être
- Audit et conseil RH

### Professionalisation

---

- Anglais des affaires
- Méthodologie et suivi mémoire

## BLOC 1 - Management des RH

---

- Management stratégique des RH
- Management des équipes
- Système d'Information des RH

## BLOC 2 - Droit des ressources humaines

---

- Droit du travail individuel
- Droit du travail collectif
- Relations professionnelles et dialogue social

## BLOC 3 - Développement RH

---

- Ethique et Responsabilité soci(ét)ale
- Développement des compétences et des personnes
- 

## BLOC 4 - Professionnalisation (1)

---

- Anglais des affaires
- Méthodologie et suivi mémoire

## BLOC 5 - GRH à l'international

---

- Management international / séjour de mobilité
- RH à l'international

## BLOC 6 - Acteurs des RH

---

- Comportements humains dans les organisations
- Knowledge management
- Conférences des acteurs de la fonction RH

## BLOC 7 - Professionnalisation (2)

---

- Méthodologie et suivi mémoire

# Public concerné (Contrat d'apprentissage)

---

## Pour le contrat d'apprentissage

---

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

### ▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

---

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

## Marche à suivre

---

1. Candidater via le site du CFA, [www.cfa-eve.fr](http://www.cfa-eve.fr) ou directement auprès des écoles/ universités partenaires concernées.
  2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
  3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage.
-