

Master 2 sociologie: Travail Expertise Organisation - Conduite du changement

Type de contrat
Contrat d'apprentissage

Durée de la formation
12 mois
410 heures
ECTS* : 60
*Système européen de transfert et d'accumulation
de crédits

**Formation
délivrée par**



► Objectifs

Former des spécialistes de la conduite du changement capables de traiter l'ensemble des questions liées aux mutations des organisations de travail, qu'il s'agisse de gestion bien sûr mais aussi de santé ou de relations dans le travail (gestion de conflits, des risques, négociations collectives, etc.). L'originalité du master est de combiner trois perspectives souvent dissociées : des savoirs opérationnels et théoriques en matière de théorie des organisations, de droit du travail, de gestion ; un savoir-faire professionnel transversal aux métiers d'intervention et d'étude (à base de méthodologies de projet, de diagnostic, d'évaluation, etc.) ; une capacité critique sur les outils de gestion (RH, SI...) et sur les effets de l'organisation du travail sur la santé des salariés à partir d'enseignements spécialisés, en sociologie notamment.

► Accès au diplôme

- Etre titulaire d'un Master 1 orienté Sciences Sociales et/ou Gestion
- Ou un diplôme équivalent au Master 1

Admission : Sélection sur dossier et entretien de motivation.

Dépôt de candidature : du 1er mars au 10 juillet 2026

Les candidatures se font sur la plateforme de Paris/ Saclay : <https://inception.universite-paris-saclay.fr/fr/>

► Rythme d'alternance

3 semaines en entreprise / 1 semaine à l'Université

Rentrée : septembre

Modalités pédagogiques : Méthodes mobilisées : L'acquisition des compétences et des connaissances se fait au travers de cours magistraux, de travaux dirigés, de travaux pratiques, de travaux de groupe et de mises en situation professionnelle.

► Contacts

Responsable pédagogique : Olivier GUILLAUME / Gabrielle SCHUTZ

Contact administratif : Mélanie TALNEAU - melanie.talneau2@uvsq.fr - Tél. : 01 39 25 56 31

Contact CFA EVE : Chargé(e) des relations entreprises : ASSELIE Kenny-Jones - kj.assellie@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 56 04 / Référent(e) handicap : DARRAC Elodie - e.darrac@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 00 / [En savoir +](#)

Université Paris-Saclay -
UVSQ_sociologie
47 boulevard Vauban
78047 guyancourt



Programme de la formation

Comprendre les mutations du monde du travail

- Mutations contemporaines des organisations
- Droit du travail et des relations professionnelles
- Conflits et négociations
- Psychosociologie
- Actualité de la recherche sur le travail et l'emploi

Outils et méthodes de l'intervention

- Méthodes d'intervention
- Gestion de projet
- Postures de conseil et d'intervention
- Méthodes d'enquête en science sociales

Domaine d'expertise

- L'intervention ergonomique
 - Genre et organisations
 - Actualité de la santé au travail
 - Communication et conduite du changement
 - Sociologie des espaces de travail
 - Conduite du changement dans le secteur public et les associations
- La formation professionnelle continue
- Discrimination et intégration dans les organisations
- Responsabilité Sociale d'Entreprise

Sociologie de la gestion

- Sociologie de la gestion
- Sociologie des cadres et des managers
- Gestion des ressources humaines et conduite du changement
- Introduction aux datas pour la sociologie

Mission et ateliers d'accompagnement

- Supervision de la mission
- Aide au mémoire
- Préparation à l'emploi
- Organisation de projets collectifs, conçus et animés par la promotion (journées d'études, visites d'entreprises, rencontres avec des professionnels, animation du réseau des anciens...)

Blocs de compétences

Usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Appui à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Public concerné

Contrat d'apprentissage

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- **et** être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

La formation est gratuite pour l'alternant.

▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

Marche à suivre

1. Candidater via le site du CFA, www.cfa-eve.fr ou directement auprès des écoles / universités partenaires concernées.
 2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
 3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage.
-