

# Management de Projets Lean et Supply chain

## Type de contrat

Contrat d'apprentissage ou  
contrat de professionnalisation

## Durée de la formation

12 mois  
420 heures

**ECTS\* : 60**

\*Système européen de transfert et d'accumulation  
de crédits

## Formation délivrée par



## ► Objectifs

Dans un monde en constante évolution, de plus en plus de secteurs, qu'ils soient orientés vers la production de biens ou de services, prennent conscience de la nécessité d'une amélioration durable des entreprises et des réseaux d'entreprises.

C'est bien l'objectif global de ce programme, qui propose de préparer les managers d'aujourd'hui et de demain aux meilleures pratiques de la Supply Chain et du Lean management.

### Compétences visées

- Exploiter des chaînes d'approvisionnement, de la logistique et des opérations dans l'industrie ou les services, et dans différents secteurs
- Gérer des projets complexes visant à optimiser les flux et les processus de production et distribution
- Prendre des décisions pertinentes dans le cadre d'activités de gestion de la chaîne d'approvisionnement

## ► Accès au diplôme

**Pré-requis :** Titulaire d'un BAC+4 ou BAC+5 et étudiants souhaitant se spécialiser

**Admission :** Inscription en ligne sur : <https://executive-education.imt-bs.eu/inscriptions>

**Sélection :** Dossier-entretien-jury

**Dépôt de candidature :** de novembre à juin

## ► Rythme d'alternance

±1 semaine de cours par mois, 3 semaines en entreprise

### Modalités pédagogiques :

formation hybride (70% en ligne et 30% en présentiel) et innovante avec une partie immersive en réalité virtuelle.

Méthodes mobilisées : L'acquisition des compétences et des connaissances se fait au travers de cours magistraux, de travaux dirigés, de travaux pratiques, de travaux de groupe et de mises en situation professionnelle.

## ► Contacts

**Responsable pédagogique :** Marie BIA FIGUEIREDO - Directrice Executive Education

**Contact administratif :** Nicole VIZET – [nicole.vizet@imt-bs.eu](mailto:nicole.vizet@imt-bs.eu) - Tél : 01 60 76 43 31

**Contact CFA EVE :** Chargé(e) des relations entreprises : MILLOT Typhaine - [t.millot@cfa-eve.fr](mailto:t.millot@cfa-eve.fr) - Tél : 01 60 79 56 08 / Référent(e)  
handicap : DARRAC Elodie - [e.darrac@cfa-eve.fr](mailto:e.darrac@cfa-eve.fr) - Tél : 01 60 79 54 00 / [En savoir +](#)

**Institut Mines - Télécom Business School**  
9 rue Charles Fourier  
91000 EVRY-COURCOURONNES



## Programme de la formation

### SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

- Système d'Information & Entreprise Resource Planning (ERP)
- Optimisation de Flux
- Sciences des Données
- Fondamentaux du Management
- Industriel et Logistique (Certification)
- Logistique Aval / Amont
- Internet Physique

### PROJECT & LEAN MANAGEMENT

- Fondamentaux de la Gestion de projet
- Simulation de flux
- Gestion Agile des Projets
- Gestion de Projets par la chaîne critique
- Green Belt Lean Management

### PROJECT & LEAN MANAGEMENT

- Projet industriel
- Mémoire de Master

## Blocs de compétences

### Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

### Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

### Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

### Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

#### **Résoudre des problèmes complexes en mobilisant les concepts fondamentaux de génie industriel**

- Evaluer une situation (organisation, processus, produit) et définir les objectifs à atteindre en contexte industriel
- Elaborer un cahier des charges fonctionnel
- Innover et concevoir des organisations, processus ou produits
- Sélectionner une solution technique ou organisationnelle en cohérence avec la stratégie de l'entreprise et les exigences de développement durable
- Actualiser ses connaissances et sa pratique
- Participer à la définition des procédés de fabrication pour les nouveaux produits

#### **Pratiquer une démarche expérimentale adaptée à un problème de génie industriel**

- Formaliser et mettre en œuvre une modélisation ou une expérimentation
- Déployer une démarche d'innovation en concevant une organisation / un processus / un produit
- Déployer des solutions sociotechniques et économiques en mode projet
- Valider les études de faisabilité, les plans d'homologation et de qualification

#### **Analyser des données pour le génie industriel**

- Analyser des systèmes sociotechniques et des organisations complexes
- Améliorer la performance industrielle
- Piloter l'activité et gérer le changement dans l'entreprise
- Se positionner de façon adaptée vis-à-vis des enjeux éthiques, sociétaux et personnels en contexte international et d'inter-culturalité
- Transmettre ses connaissances et sa pratique
- Contrôler la conformité des processus de production par rapport au cahier des charges et déterminer les actions correctives
- Analyser les coûts de production

## Public concerné

### Pour le contrat d'apprentissage

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

La formation est gratuite pour l'alternant.

#### **▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?**

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

### Pour le contrat de professionnalisation

- Avoir moins de 26 ans à la date de début du contrat,
- ou être demandeur d'emploi âgé de 26 ans et plus,
- ou être bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés,
- ou avoir bénéficié d'un contrat unique d'insertion,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE ou étranger en situation régulière de séjour ET de travail.

---

La formation est gratuite pour l'alternant.

## ▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat de professionnalisation ?

---

- **Tout employeur du secteur marchand assujéti au financement de la formation professionnelle.**
- **Les entreprises de travail temporaire** peuvent également embaucher des salariés en contrat de professionnalisation à durée déterminée.

**Attention :** l'Etat, les collectivités territoriales et leurs établissements publics administratifs ne peuvent pas conclure de contrat de professionnalisation.

## Marche à suivre

---

1. Candidater via le site du CFA [www.cfa-eve.fr](http://www.cfa-eve.fr) ou directement auprès des écoles / universités partenaires concernées.
  2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
  3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
-