

# BUT Qualité, Logistique Industrielle et Organisation en 3 ans

## Type de contrat

Contrat d'apprentissage ou  
contrat de professionnalisation

## Durée de la formation

36 mois  
2000 heures

## Diplôme délivré par



## ► Objectifs

- Les diplômés du BUT QLIO est capable, quel que soit le secteur d'activité concerné (automobile, agro-alimentaire, télécommunications,...) :
- d'assurer des activités de pilotage de processus de production de biens et de services dans le cadre de l'amélioration de la performance de ce processus en termes de coût, qualité, délai afin de satisfaire aux exigences des clients internes ou externes
- d'évoluer à terme vers des fonctions à responsabilités plus élargies.

La formation permet à l'étudiant d'acquérir des capacités en termes de savoir, de savoir-faire et de savoir-être pour pouvoir travailler en équipe et dialoguer avec les différents spécialistes grâce à la connaissance de leur culture, de leur langage, de leurs pratiques et de leurs contraintes.

Cœur de métier axé sur l'organisation de la production de biens et de services, la gestion des flux d'information et la maîtrise de la qualité des produits et des procédés.

Les parcours se veulent des ouvertures au sein de ces trois activités. Les compétences développées visent à améliorer la performance et assurer l'excellence opérationnelle des entreprises de production de biens et de services.

Quels que soient les parcours, les secteurs d'activités sont l'industrie (mécanique, aéronautique, automobile, agroalimentaire, pharmaceutique, chimie, électronique, ...) et les services (transport, santé, humanitaire, la grande distribution, administration, ...).

Les 3 parcours proposés sont

- Accompagnement à la transformation numérique : Paramétreur / Paramétreuse logiciel ERP, Assistant / Assistante chef de projet informatique, Architecte système d'information, auditeur système d'information, Data manager
- Pilotage de la chaîne logistique globale : Responsable de production, Responsable Unité Autonome de Production, Responsable de plateforme logistique, Supply chain manager
- Qualité et pilotage des systèmes de management intégrés : Animateur QHSE, Chargé d'affaire QHSE, Chargé/Conseiller de prévention des risques, Responsable Hygiène et Sécurité Alimentaire, Responsable développement durable

Le choix du parcours se fera en fin de 1ère année de BUT.

## ► Accès au diplôme

Etre titulaire d'un Bac Général, Technologique ou professionnel dans des disciplines secondaires ou tertiaires.

**Admission** : sur dossier, puis entretien individuel

**Dépôt de candidature** : Selon la procédure Admission Post Bac dès le mois de janvier pour la saisie des vœux

Tous les candidats doivent obligatoirement déposer leur candidature sur le site [www.parcoursup.fr](http://www.parcoursup.fr)

## ▶ Rythme d'alternance

---

Rythme variable au cours des 36 mois, semaines complètes à l'IUT et en entreprise.

## ▶ Contacts

---

**Responsable pédagogique** : Désiré SIDIBE - d.sidibe@iut.univ-evry.fr

**Contact administratif** : Zineb AMARO - z.amaro@iut.univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 73 08

**Contact CFA EVE** : BOUTON Jérôme - j.bouton@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 06

## ▶ Lieu(x) de formation

---

IUT d'Evry - Dept. QLIO  
Cours Monseigneur Roméro  
91000 EVRY



## Bloc de compétences "coeur de métier QLIO"

### Organiser les activités de production

**Initial - BUT1** : Décrire et analyser les activités de production

- Organiser un poste de travail
- Implanter dans l'objectif de limiter les temps de transfert
- Organiser les données techniques du système de production
- Caractériser un système de production
- Définir et planifier les tâches et étapes d'un projet simple

**Intermédiaire - BUT2** : Organiser et améliorer un système de production en qualité de technicien

- Améliorer un poste de travail dans son environnement de production et d'approvisionnement
- Implanter à l'aide de méthodes impactant l'organisation de production
- Calculer des coûts de production pour mesurer la rentabilité d'un projet ou d'un investissement
- Modéliser pour dimensionner les ressources d'un système de production
- Gérer un projet dans le cadre d'un démarche d'amélioration

**Avancé - BUT3** : Faire évoluer un système de production en qualité de cadre intermédiaire

- Organiser une unité de production
- Organiser un projet d'implantation dans des conditions réelles
- Piloter un projet
- Faire évoluer l'entreprise dans le cadre de projets Lean Management

### Piloter par la qualité

**Initial - BUT1** : Comprendre la qualité dans une entreprise en tant qu'opérateur

- Déployer des outils de la qualité
- Comprendre un référentiel et ses exigences
- Identifier les processus d'une entreprise
- Auditer une activité élémentaire
- Sensibiliser le personnel à une problématique qualité
- Contrôler un produit ou un service

**Intermédiaire - BUT2** : Maitriser la qualité dans une entreprise en qualité de technicien

- Effectuer une démarche d'amélioration continue
- Collecter, analyser et exploiter des données
- Mesurer et améliorer la performance
- Animer des équipes sur un projet
- Organiser et mettre en oeuvre un audit
- Fiabiliser la mesure

**Avancé - BUT3** : Piloter l'entreprise par la qualité en tant que cadre intermédiaire

- Déployer un système de management par la qualité
- Assurer la compétence des équipes
- Planifier et conduire des audits

### Gérer les flux

**Initial - BUT1** : Comprendre les flux et les expliquer en tant qu'opérateur

- Identifier et cartographier les flux dans un établissement
- Exécuter une gestion de stock
- Renseigner et structurer les données techniques dans un système d'information
- Exécuter la production en flux poussé / en flux tiré
- Identifier les partenaires externes

**Intermédiaire - BUT2** : Appliquer les techniques de gestion des flux en qualité de technicien

- Paramétrer les stocks
- Contrôler et valider des données générées par le système d'information
- Ordonnancer et lancer la production
- Planifier à moyen / long terme
- Piloter en flux tiré
- Sélectionner un partenaire externe

**Avancé - BUT3** : Améliorer la circulation des flux pour rendre le système plus efficient en qualité de cadre intermédiaire

- Sélectionner le système d'information en fonction du contexte
- Réagir face à des aléas de production
- Adapter le mode de pilotage des flux au contexte

# Bloc de compétences "complémentaires de Parcours"

## Conduire la digitalisation des processus

**Intermédiaire - BUT2** : Caractériser un environnement numérique

- Caractériser un environnement numérique
- Evaluer / Diagnostiquer la mise en oeuvre de la digitalisation (Evaluer la maturité, caractériser les besoins, choisir les outils)
- Exploiter les données des SI associés à l'entreprise digitale (data management)
- Utiliser les SI spécifiques (PLM, MES, Customer Managed Relationship, ...)
- Utiliser les outils connectés / technologies avancées (RV, RA, ...)
- Impliquer les équipes à l'entreprise digitale (acceptabilité, compétences clés, prévention, ...)

**Avancé - BUT3** : Déployer une démarche de digitalisation

- Modéliser le processus industriel pour simuler et optimiser son fonctionnement (jumeaux numérique...)
- Redéfinir les processus à digitaliser
- Assurer l'interopérabilité des systèmes
- Assurer la qualité, la fiabilité et la sécurité des données
- Intégrer les outils connectés / technologies avancées
- Rendre les équipes autonomes (formation, gestion des compétences, ...)

## Mettre en oeuvre des Systèmes de Management Intégré

**Intermédiaire - BUT2** : Caractériser un système de management intégré

- Identifier les référentiels et les réglementations
- Identifier les enjeux du développement durable et du management sociétale
- Identifier les attentes des parties intéressées et le contexte d'un organisme
- Participer à un Système de Management Intégré
- Exploiter les résultats d'une analyse de risques

**Avancé - BUT3** : Déployer un système de management intégré

- Evaluer les risques professionnels et environnementaux et mettre en place un programme de prévention
- Déterminer les facteurs clés et les indicateurs associés à un Système de Management Intégré
- Accompagner la mise en oeuvre opérationnelle d'un Système de Management Intégré
- Mesurer la maturité et améliorer la performance d'un Système de Management Intégré
- Développer et communiquer la culture QHSEDD d'un organisme

## Gérer et animer la chaîne logistique globale

**Intermédiaire - BUT2** : Réaliser les opérations de logistique externe

- Identifier les enjeux d'une chaîne logistique globale
- Réaliser des réceptions et/ou expéditions
- Calculer les besoins en distribution
- Calculer les indicateurs logistiques clés

**Avancé - BUT3** : Participer à l'amélioration de la chaîne logistique

- Organiser la chaîne logistique de gestion des retours
- Piloter un panel de fournisseurs et les contrats d'achat
- Dimensionner une plateforme d'expédition et/ou un espace de stockage
- Déterminer les conditions d'expéditions et de transport national et international

# Public concerné (CA ou CP)

---

## Pour le contrat d'apprentissage

---

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

### ▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

---

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

## Pour le contrat de professionnalisation

---

- Avoir moins de 26 ans à la date de début du contrat,
- ou être demandeur d'emploi âgé de 26 ans et plus,
- ou être bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés,
- ou avoir bénéficié d'un contrat unique d'insertion,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE ou étranger en situation régulière de séjour ET de travail.

### ▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat de professionnalisation ?

---

- **Tout employeur du secteur marchand assujetti au financement de la formation professionnelle.**
- **Les entreprises de travail temporaire** peuvent également embaucher des salariés en contrat de professionnalisation à durée déterminée.

**Attention** : l'Etat, les collectivités territoriales et leurs établissements publics administratifs ne peuvent pas conclure de contrat de professionnalisation.

## Marche à suivre

---

1. Télécharger le dossier de candidature sur le site du CFA [www.cfa-eve.fr](http://www.cfa-eve.fr) ou de l'IUT et le déposer dans les délais auprès du secrétariat pédagogique.
  2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
  3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
-