CFA EVE CENTRE DE FORMATION UNIVERSITAIRE EN APPRENTISSAGE

BAC +5
Master (M2)
Code RNCP : 35913

version : janvier 2026

Master 2 Finance parcours Banque Finance

Type de contrat
Contrat d'apprentissage

Durée de la formation
12 mois
420 heures
ECTS* : 60
*Système européen de transfert et d'accumulation de crédits

Formation délivrée par
UNIVERSITÉ ÉVRY PARIS-SACLAY

Objectifs

Les enseignements du M2 Banque-Finance se concentrent sur trois thématiques : Gestion bancaire, Techniques et instruments de financement, Ingénierie et diagnostic financiers.

La formation vise à fournir aux étudiants des compétences techniques et méthodologiques permettant d'occuper des postes de haut niveau au sein d'une diversité d'institutions financières ou d'entreprises : banques de détail et d'investissement, directions financières d'entreprise, cabinets de conseil, compagnies d'assurance et fonds d'investissement.

Les métiers visés sont, en particulier :

- Chargé d'affaires corporate
- Analyste financier
- Analyste crédit
- Gestionnaire actif-passif
- Auditeur bancaire
- Gestionnaire de risques

INTERVENANTS

Une équipe enseignante destinée à assurer aux étudiants un ancrage académique solide et l'acquisition de compétences en lien direct avec les pratiques de marché, composée :

- D'enseignants-chercheurs spécialisés en corporate finance, finance de marché et économie bancaire
- D'intervenants professionnels de haut niveau issus d'institutions bancaires ou de sociétés de conseil : Amundi, BPCE, Crédit Agricole, Moody's, Natixis, Société Générale.

Accès au diplôme

Etre titulaire d'un M1 Finance, ou tout autre Master 1 dont les spécialités permettent l'entrée en M2 de ce type

Admission : sur dossier puis entretien individuel afin de mesurer le degré de connaissance et de motivation du candidat

Dépôt de candidature : du 15 mai au 15 juin 2025

Rythme d'alternance

1 semaine en formation / 1 semaine en entreprise

Rentrée : octobre

Modalités pédagogiques : Méthodes mobilisées : L'acquisition des compétences et des connaissances se fait au travers de cours magistraux, de travaux dirigés, de travaux pratiques, de travaux de groupe et de mises en situation professionnelle.

Contacts

Responsable pédagogique : Fabrice PANSARD - fabrice.pansard@univ-evry.fr

Contact administratif : Nathalie MUREAU - nathalie.mureau@univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 90 27

Contact CFA EVE : Chargé(e) des relations entreprises : SCHUHMACHER Coralie - c.schuhmacher@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 03 / Référent(e) handicap : DARRAC Elodie - e.darrac@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 00 / En savoir +

Lieu(x) de formation

Université d'EVRY PARIS-SACLAY - UFR SHS
2 rue du Facteur Cheval
91000 EVRY-COURCOURONNES

Programme de la formation

Semestre 3

267h

- Marchés de capitaux
- Sujets financiers internationaux
- Risques bancaires
- Stratégie des banques et établissements financiers
- Financement bancaire
- Instruments de financement et couverture
- Diagnostic financier approfondi
- Évaluation des entreprises
- Private equity
- Informatique financière

Semestre 4

153h

- Financement de projet
- Gestion actif-passif
- Analyse crédit
- Finance durable et investissement responsable
- Droit du financement
- Conformité des opérations bancaires
- Connaissance de soi
- Anglais financier / TOEIC
- Mémoire

Blocs de compétences

S’approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention

- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines

- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation

Communiquer en contexte professionnel

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Élaborer une vision stratégique financière

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système financier et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de financement

- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'être capable de porter un diagnostic de la stratégie financière d'une entreprise et de mettre en œuvre un processus de sélection et d'allocation d'actifs

- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique en mettant en place des dispositifs de pilotage destinés à faciliter les échanges constructifs entre les parties prenantes, tout en améliorant la performance financière et la performance sociétale de l'entreprise

Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion financière

- Développer des politiques et pratiques de gestion financière en établissant des prévisions économiques à l'aide d'indicateurs, en proposant des solutions de financement adaptées aux spécificités des organisations

- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de gestion permettant de contrôler les états financiers et les conséquences financières des décisions des entreprises, de mettre en pratique les différentes approches d'évaluation d'entreprise, d'utiliser les outils d'aide à la décision financière et de justifier la formation de la rentabilité attendue d'investissements de portefeuille

Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion financière

- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion financière en proposant des mesures de performance adaptées au contexte de l'organisation

- Auditer, évaluer et analyser les risques associés : définir la représentation des risques en finance, analyser les risques associés à différentes stratégies d'investissement, assurer la conception et le pilotage du contrôle interne et analyser les risques associés, comparer les risques associés à différents actifs financiers, évaluer les processus de financement et de gestion des risques, mettre en pratique une démarche d'audit financier, en maîtrisant les techniques d'audit et les enjeux

Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en finances

- Appliquer et respecter des règles et des normes liées à la gestion d'une organisation en caractérisant le fonctionnement des institutions financières, et en expliquant le rôle et l'impact de la régulation financière afin de pouvoir évoluer dans un environnement structuré par les normes fiscales et comptables internationales

- Développer des process, des démarches Qualité, innovation, etc. afin de garantir la conformité aux règlements légaux, comptables, fiscaux ou propres aux principes et statuts de l'entreprise

Développer une culture managériale et organisationnelle

- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership

- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires

- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles

Accompagner les comportements et postures au travail

- Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)

Public concerné

Contrat d'apprentissage

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- **et** être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

La formation est gratuite pour l'alternant.

Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage :** les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations…
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé :** l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics…

Marche à suivre

1. Candidater via le site du CFA, www.cfa-eve.fr ou directement auprès des écoles / universités partenaires concernées.
2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage.

AGESUP A EVRY – CFA EVE
48, cours Blaise Pascal
91025 EVRY-COURCOURONNES Cedex
Tél. : 01 60 79 54 00 - cfa@cfa-eve.fr - www.cfa-eve.fr
UAI : 0912119J – SIRET : 402 924 849 00027