

# Master Gestion des Ressources Humaines Parcours : Management et Développement des Ressources Humaines en 2 ans

## Type de contrat

Contrat d'apprentissage

## Durée de la formation

24 mois  
840 heures

## Diplôme délivré par



## ► Objectifs

Le Master vise :

- à permettre la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ;
- à consolider et à approfondir les différentes méthodes, techniques, outils RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale ;
- à former les étudiants aux enjeux RH à venir, notamment autour de la digitalisation de la fonction RH.

A l'issue de la formation, les diplômés pourront candidater sur des postes généralistes et polyvalents en GRH au sein d'organisations privées ou publiques : Assistant RH, Chargé d'études RH, Chef de projet e-recrutement, Campus-manager, Chargé de gestion en RH... avec des perspectives d'évolution vers des postes en responsabilité dans toutes les fonctions de management et développement des RH : gestion du personnel, recrutement, formation, management des compétences, carrière, mobilité, management du changement.

## ► Accès au diplôme

**En M1** : Etre titulaire d'une licence (L3 validée, équivalent à 180 ECTS).

Licences conseillées : Economie et Gestion, Administration économique et sociale, Psychologie, Droit, Sociologie.

Niveau B1 en anglais est prérequis.

**Admission** : sur dossier et entretien.

**En M2** : Etre titulaire d'un diplôme Bac+4 (Master 1 validé, équivalent à 60 ECTS).

Master 1 conseillés: GRH, Management, Contrôle de Gestion, Droit du travail, Economie, Psychologie ou Sociologie du travail.

Niveau B1 en anglais prérequis

**Admission** : sur dossier et entretien.

Les candidatures se font uniquement sur la plateforme de Paris/Saclay : <https://www.universite-paris-saclay.fr/fr/formation/admission>

## ► Rythme d'alternance

3 jours de cours tous les 15 jours

**Rentrée** : septembre

## ► Contacts

**Responsable pédagogique** : Master 1 : Isabelle DERUMEZ - isabelle.derumez@univ-evry.fr / Master 2 : Aude D'ANDRIA - aude.dandria@univ-evry.fr

**Contact administratif** : Cécilia DACUNHA - cecilia.dacunha@univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 78 72

**Contact CFA EVE** : MORNAL Murielle - m.mornal@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 56 04

## ► Lieu(x) de formation

Université Evry Val  
d'Essonne - UFR SHS  
2 rue du Facteur Cheval  
91000 EVRY



Université Paris-Saclay -  
UFR SHS  
2 rue du Facteur Cheval  
91000 EVRY



# Programme de la formation

## Master 1

### UE1 - Fondamentaux du management

- Management des Organisations
- Finance d'entreprise / Analyse financière
- Management de l'innovation
- Marketing Stratégique

### UE3 - Outils du management

- Management de projet
- Informatique de gestion
- Anglais des affaires

### UE5 - Outils de la GRH

- Instruments juridiques de la GRH
- Conditions de travail et bien-être
- Audit et conseil RH

### UE2 - Fondamentaux de la GRH

- Management des ressources humaines
- Relations sociales
- Sociologie du travail et de l'emploi

### UE4 - Approfondissement du management

- Stratégie et dynamique du management
- Management de la communication digitale

### UE6 - Professionnalisation

- Anglais des affaires
- Méthodologie et suivi mémoire

## Master 2

### UE1 - Management des RH

- Management stratégique des RH
- SIRH
- Management des équipes

### UE3 - Développement RH

- Développement des compétences et des personnes
- Ethique et Responsabilité soci(ét)ale

### UE5 - GRH à l'international

- Management international
- RH à l'international

### UE7 - Professionnalisation (2)

- Méthodologie et suivi mémoire

### UE2 - Droit des ressources humaines

- Droit du travail individuel
- Droit du travail collectif
- Relations professionnelles et dialogue social

### UE4 - Professionnalisation (1)

- Anglais des affaires
- Méthodologie et suivi mémoire

### UE6 - Acteurs des RH

- Comportements humains dans les organisations
- Knowledge management
- Conférences des acteurs de la fonction RH

# Public concerné (Contrat d'apprentissage)

---

## Pour le contrat d'apprentissage

---

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

### ▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

---

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

## Marche à suivre

---

1. Télécharger le dossier de candidature sur le site du CFA [www.cfa-eve.fr](http://www.cfa-eve.fr) ou de l'IUT et le déposer dans les délais auprès du secrétariat pédagogique.
  2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
  3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
-