

# Master Comptabilité, Contrôle, Audit

## Type de contrat

Contrat d'apprentissage

## Durée de la formation

24 mois  
840 heures

**ECTS\*** : 120

\*Système européen de transfert et d'accumulation  
de crédits

## Formation délivrée par



## ► Objectifs

L'objectif du Master « Comptabilité Contrôle Audit » est de former des apprentis capables de comprendre les problématiques très évolutives de la comptabilité, du contrôle et de l'audit. Il a pour but de former les étudiants aux métiers de la comptabilité, de l'audit interne et externe, de la finance, pouvant être exercés au sein de cabinets de conseil, d'audit et d'expertise comptable ou en entreprise. Le Master CCA vise également à la préparation du Diplôme Supérieur en Comptabilité et Gestion (DSCG). Ce dernier permet notamment d'accéder, après un stage réglementaire de 3 ans, aux professions d'Expert-Comptable et de Commissaire aux Comptes.

## ► Accès au diplôme

Etre titulaire d'un Diplôme de Licence en gestion des entreprises, de préférence en comptabilité, contrôle de gestion, audit ou finance, titulaire du DCG ou tout candidat dont les acquis d'études et professionnels auront été validés pour permettre l'entrée en M1.

**Admission** : sur dossier et entretien éventuel permettant de juger du degré de connaissance et de motivation des candidats. L'admission définitive interviendra après décision du Jury début juin.

**Dépôt de candidature** : de février à mi-mai. pour candidater en M1, rendez-vous sur le site : <https://www.monmaster.gouv.fr/>

## ► Rythme d'alternance

**M1** : 2 jours en formation (jeudi et vendredi) / 3 jours en entreprise.

**M2** : 2 jours en formation (lundi et mardi) / 3 jours en entreprise,

**sauf de janvier à fin mars** : 1 jour en formation (lundi) / 4 jours en entreprise.

**Modalités pédagogiques** : Méthodes mobilisées : L'acquisition des compétences et des connaissances se fait au travers de cours magistraux, de travaux dirigés, de travaux pratiques, de travaux de groupe et de mises en situation professionnelle.

## ► Contacts

**Responsable pédagogique** : Master 1 : Sophie CAMPOY / Master 2 : Rémi JARDAT

**Contact administratif** : Cécile LE CAIGNARD - cecile.lecaignard@univ-evry.fr - Tél. : 01 69 47 78 04

**Contact CFA EVE** : Chargé(e) des relations entreprises : TRINQUARD Delphine - d.trinquard@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 09 /

Référent(e) handicap : DARRAC Elodie - e.darrac@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 00 / [En savoir +](#)

## ► Lieu(x) de formation

---

Université d'EVRY - UFR SHS  
2 rue du Facteur Cheval  
91000 EVRY-COURCOURONNES



# Programme de la formation

---

## Master 1

---

### Semestre 1

---

#### UE1 - Droit 1

---

- Droit du travail appliqué aux groupes
- Droit de l'informatique
- Droit des sociétés 1

#### UE2 - Finance 1

---

- Produits, marchés financiers et gestion des risques
- Mathématiques pour la finance
- Diagnostic financier approfondi
- Gestion de trésorerie

#### UE3 - Comptabilité 1

---

- Comptabilité approfondie
- Comptabilité IFRS1
- Consolidation et fusion

#### UE4 - Anglais 1

---

- Anglais des affaires 1
  - English for management, accounting and finance
- 

### Semestre 2

---

#### UE5 - Droit 2

---

- Droit pénal
- Droit fiscal 1

#### UE6 - Contrôle de gestion 1

---

- Contrôle de gestion et pilotage stratégique
- Management stratégique
- GRH et gestion des compétences
- Planification et contrôle budgétaire

#### UE7 - Système d'information 1

---

- Gouvernance, architecture et sécurité des systèmes d'information
- Gestion de projet et système d'information

## UE8 - Mémoire professionnel

---

- Méthodologie de recherche en gestion et du mémoire 1

---

## Master 2

---

### Semestre 1

---

#### UE1 - Droit 3

---

- Droit fiscal 2 : Fiscalité des groupes et internationale
- Droit des sociétés 2
- Entreprise en difficulté et procédures collectives
- Droit des contrats et de la concurrence

#### UE2 - Comptabilité 2

---

- Commissariat et méthodologie de l'audit
- Comptabilité IFRS 2

#### UE3 - Anglais 2

---

- Anglais des affaires 2
- English for management, accounting and finance

#### UE4 - Finance 2

---

- Evaluation de l'entreprise
- Investissement et financement
- Ingénierie financière

---

### Semestre 2

---

#### UE5 - Contrôle de gestion 2

---

- Gouvernance, management et audit
- Contrôle de gestion, gouvernance et management
- Contrôle de gestion et structures organisationnelles

#### UE6 - Comptabilité 3

---

- Consolidation, comptes de groupes
- Fusions, restructurations

#### UE7 - Système d'information 2

---

- Audit, conseil et reporting du système d'information
- Gestion de la performance informatique
- Préparation UE1 DSCG
- Préparation UE4 DSCG

## UE8 - Mémoire professionnel

---

## Blocs de compétences

### **S'appropriier les usages avancés et spécialisés des outils numériques**

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

### **Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés**

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

### **Communiquer en contexte professionnel**

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

### **Contribuer à la transformation en contexte professionnel**

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

### **Analyser et accompagner la gestion juridique, fiscale et sociale des organisations et des groupes**

- Maîtriser les effets des dispositions contractuelles et adapter le contenu de certains contrats en fonction de la situation de l'entreprise
- Identifier les situations d'infractions pénales au droit des affaires et informer les dirigeants des conséquences pour l'entreprise
- Maîtriser et accompagner le traitement de pratiques contraires au droit de la concurrence
- Assister l'entreprise dans ses relations avec l'administration fiscale en matière de procédures et de contentieux
- Assister l'entreprise dans la mise en œuvre de dispositions relevant du droit social
- Assister l'entreprise dans ses relations avec l'URSSAF et la DIRECCTE en matière de procédures et de contentieux
- Assister l'entreprise dans la mise en œuvre de dispositions relevant du droit de l'environnement
- Maîtriser et assister le dirigeant dans les choix juridiques et fiscaux liés au développement, au financement et à la restructuration de l'entreprise
- Assister le dirigeant dans la gestion juridique, fiscale et sociale des groupes
- Appréhender les règles et assister le dirigeant en matière de procédures de prévention et de traitement des difficultés, de transmission ou de cessation d'activité
- Accompagner à la création et à la gestion fiscale des associations

### **Evaluer les entreprises et accompagner la prise de décision en matière d'investissement, de financement et d'ingénierie financière**

- Mesurer la valeur, le risque et la performance de placements financiers - Elaborer un diagnostic financier des groupes
- Elaborer en utilisant des outils de notation et interpréter un diagnostic extra-financier : gouvernance, environnement et reporting RSE
- Maîtriser et interpréter les résultats des techniques d'évaluation de l'entreprise
- Construire un business plan
- Evaluer les conséquences et accompagner le dirigeant dans les décisions d'investissement et de financement

- Maîtriser la gestion des flux de trésorerie au sein d'un groupe et assister le dirigeant dans la gestion des risques de change et de taux
- Analyser les risques et développement de pratiques pour lutter contre la fraude, le blanchissement et le financement du terrorisme
- Accompagner le dirigeant en matière d'ingénierie financière liée à la politique de dividendes, à la gestion de la valeur de l'action, aux opérations de fusions-acquisitions ou sur les dettes /créances ainsi qu'aux innovations financières
- Maîtriser la place du numérique dans la finance (repérer le rôle du numérique et des algorithmes dans la finance et comprendre le rôle des nouveaux acteurs)

#### **Elaborer une vision stratégique et déployer et/ou piloter des outils et méthodes en contrôle de gestion**

- Analyser la structure d'une organisation, à partir de l'évolution des modèles d'organisation, et participer à l'adaptation du contrôle de gestion à la stratégie tout en intégrant les nouvelles technologies utiles au contrôle de gestion
- Mettre en œuvre des méthodes d'analyse stratégique ; évaluer l'exposition aux risques de l'organisation, et déterminer la contribution du contrôle de gestion à la maîtrise des risques de l'organisation
- Mesurer la pertinence des politiques marketing et analyser les différentes opérations de restructuration, de coopération et de coordination dans le cadre de la gestion de groupes
- Elaborer des outils de planification stratégique afin de contribuer à la définition et adaptation du business model - Mettre en œuvre et utiliser des outils de suivi de la conduite du changement et du pilotage stratégique permettant d'analyser et optimiser la performance globale de l'entreprise, et, notamment, la mise en place d'un pilotage par processus
- Définir et analyser des outils de gestion des ressources humaines et des compétences

#### **Mettre en œuvre des règles, normes et démarches en comptabilité des groupes, des restructurations et en audit**

- Accompagner le chef d'entreprise dans les opérations de restructuration (maîtriser le cadre juridique, social, économique et comptable des opérations de restructuration ; en déterminer l'impact ; passer les écritures comptables ; établir les documents de synthèse après restructuration)
- Appliquer les normes internationales d'information financière (déterminer l'impact des normes comptables internationales sur les états financiers et enregistrer les écritures comptables dans le référentiel comptable international)
- Participer à l'élaboration des comptes de groupe en référentiel français ou IFRS (maîtriser le cadre réglementaire et légal de la consolidation des comptes ; définir le périmètre de consolidation ; évaluer l'impact des retraitements et enregistrer les opérations de consolidation ; élaborer les documents de synthèse spécifiques aux comptes consolidés)
- Participer à la mise en place d'une mission d'audit (distinguer et situer la notion d'audit, son cadre conceptuel ; les missions spécifiques aux commissaires aux comptes et aux experts-comptables ; apprécier les principes déontologiques essentiels et les responsabilités du professionnel CAC et EC ; identifier les situations d'incompatibilités ; mettre en œuvre une démarche d'audit ; savoir situer chaque étape de la mission d'audit)

#### **Concevoir, accompagner et/ou piloter des solutions de gestion en matière de systèmes d'information**

- Appréhender la stratégie SI, participer à la mise en cohérence et à l'alignement du SI avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et assurer la gouvernance opérationnelle des réseaux, applications et données liées aux systèmes d'information
- Accompagner l'élaboration, la mise en œuvre, le déploiement, l'appropriation, la conformité, la maintenance, l'évaluation et l'évolution d'un projet SI tout au long de son cycle de vie
- Appréhender et accompagner le déploiement, la performance, l'évaluation, les fonctionnalités, les niveaux d'externalisation et d'intégration des systèmes d'entreprise
- Accompagner l'élaboration de contrats de service, des stratégies d'optimisation des coûts et délais et participer à l'actualisation des indicateurs en proposant des voies d'amélioration et de respect des normes, lois et règlements en vigueur
- Participer au choix, à la mise en œuvre et à l'évolution d'une architecture technique et de confiance visant à lutter contre la vulnérabilité interne et externe du SI et à assurer la continuité de l'activité
- Participer à l'élaboration de la documentation et à la mise en œuvre d'un audit du SI, accompagner la direction dans la conception et le déploiement de sa stratégie de transformation numérique

# Public concerné

---

## Contrat d'apprentissage

---

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- **et** être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

---

La formation est gratuite pour l'alternant.

### ▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

---

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

# Marche à suivre

---

1. Candidater via le site du CFA, [www.cfa-eve.fr](http://www.cfa-eve.fr) ou directement auprès des écoles / universités partenaires concernées.
  2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
  3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage.
-