CFA EVE CENTRE DE FORMATION UNIVERSITAIRE EN APPRENTISSAGE

BAC +5
Master (M1+M2)
Code RNCP : 35991

version : janvier 2026

Master Comptabilité, Contrôle, Audit

Type de contrat
Contrat d'apprentissage

Durée de la formation
24 mois
840 heures
ECTS* : 120
*Système européen de transfert et d'accumulation de crédits

Formation délivrée par
UNIVERSITÉ ÉVRY PARIS-SACLAY

Objectifs

L'objectif du Master « Comptabilité Contrôle Audit » est de former des apprentis capables de comprendre les problématiques très évolutives de la comptabilité, du contrôle et de l'audit. Il a pour but de former les étudiants aux métiers de la comptabilité, de l'audit interne et externe, de la finance, pouvant être exercés au sein de cabinets de conseil, d'audit et d'expertise comptable ou en entreprise. Le Master CCA vise également à la préparation du Diplôme Supérieur en Comptabilité et Gestion (DSCG). Ce dernier permet notamment d'accéder, après un stage réglementaire de 3 ans, aux professions d'Expert-Comptable et de Commissaire aux Comptes.

Accès au diplôme

Etre titulaire d'un Diplôme de Licence en gestion des entreprises, de préférence en comptabilité, contrôle de gestion, audit ou finance, titulaire du DCG ou tout candidat dont les acquis d'études et professionnels auront été validés pour permettre l'entrée en M1.

Admission : sur dossier et entretien éventuel permettant de juger du degré de connaissance et de motivation des candidats. L'admission définitive interviendra après décision du Jury début juin.

Dépôt de candidature : de février à mi-mai. pour candidater en M1, rendez-vous sur le site : https://www.monmaster.gouv.fr/

Rythme d'alternance

M1 : 2 jours en formation (jeudi et vendredi) / 3 jours en entreprise.

M2 : 2 jours en formation (lundi et mardi) / 3 jours en entreprise,

sauf de janvier à fin mars : 1 jour en formation (lundi) / 4 jours en entreprise.

Modalités pédagogiques : Méthodes mobilisées : L'acquisition des compétences et des connaissances se fait au travers de cours magistraux, de travaux dirigés, de travaux pratiques, de travaux de groupe et de mises en situation professionnelle.

Contacts

Responsable pédagogique : Master 1 : Sophie CAMPOY / Master 2 : Rémi JARDAT

Contact administratif : Cécile LE CAIGNARD - cecile.lecaignard@univ-evry.fr - Tél. : 01 69 47 78 04

Contact CFA EVE : Chargé(e) des relations entreprises : TRINQUARD Delphine - d.trinquard@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 09 / Référent(e) handicap : DARRAC Elodie - e.darrac@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 00 / En savoir +

Lieu(x) de formation

Université EVRY PARIS-SACLAY - IAE
rue de facteur Cheval
91000 EVRY-COURCOURONNES

Programme de la formation

MASTER 1

Semestre 1

UE1 - Appliquer les règles juridiques des groupes, des sociétés et du numérique pour sécuriser la structuration de l'entreprise (42 heures)

- Droit du travail appliqué aux groupes Droit de l'informatique
- Droit des sociétés 1

UE2 - Analyser la situation financière et gérer les risques (80,5 heures)

- Produits, marchés financiers et gestion des risques Mathématiques pour la finance
- Diagnostic financier et extra-financier
- Gestion de trésorerie

UE3 - Maîtriser les fondements et les difficultés de la comptabilité générale et des opérations de consolidation, en ANC et IFRS et intégrer les bases de l'audit financier (87,5 heures)

- Commissariat et méthodologie de l'audit 1
- Comptabilité approfondie
- Comptabilité IFRS1
- Consolidation et fusion

Semestre 2

UE4 - Maîtriser les règles fiscales et pénales pour prévenir les risques juridiques de l'entreprise (42 heures)

- Droit pénal
- Droit fiscal 1

UE5 - Communiquer en anglais dans des situations professionnelles courantes en mobilisant le vocabulaire et les repères du monde des affaires (28 heures)

- Anglais des affaires 1
- English for management, accouting and finance

UE6 - Déployer la stratégie par le contrôle de gestion, la planification et la GRH (84 heures)

- Contrôle de gestion et pilotage stratégique Management stratégique
- GRH et gestion des compétences Planification et contrôle budgétaire

UE7 - Piloter des projets SI en intégrant la gestion et l'exploitation des données pour améliorer la performance (38,5 heures)

- Gestion de la performance informatique
- Gestion de projet et système information

UE8 - Formuler une problématique et conduire une revue de littérature en sciences de gestion (17,5 heures)

Méthodologie de recherche en gestion et du mémoire 1

MASTER 2

Semestre 1

UE1 - Mobiliser le droit fiscal, des sociétés, des contrats et des procédures collectives pour accompagner les choix stratégiques de l'entreprise (80,5 heures)

- Droit fiscal 2 : Fiscalité des groupes et internationale Droit des sociétés 2
- Entreprise en difficulté et procédures collectives Droit des contrats et de la concurrence

UE2 - Approfondir la consolidation en IFRS et appliquer la méthodologie complète de l'audit financier et de l'audit de durabilité (45,5 heures)

Commissariat et méthodologie de l'audit Comptabilité IFRS 2

UE3 - Présenter et analyser en anglais des problématiques complexes et assurer des activités de médiation adaptées au contexte professionnel (28 heures)

Anglais des affaires 2

English for management, accounting and finance

UE4 - Évaluer la valeur d'une entreprise et accompagner ses décisions stratégiques d'investissement, de financement et de restructuration (59,5 heures)

Evaluation de l'entreprise Investissement et financement Ingénierie financière

Semestre 2

UE5 - Piloter la gouvernance et la transformation organisationnelle par le contrôle de gestion (63 heures)

- Gouvernance, management et audit
- Contrôle de gestion, gouvernance et management Contrôle de gestion et structures organisationnelles

UE6 - Réaliser les retraitements complexes de consolidation et analyser les impacts comptables et fiscaux des opérations de restructuration de groupes (49 heures)

- Consolidation, comptes de groupes Fusions, restructurations

UE7 - Évaluer et sécuriser les SI dans une perspective de gouvernance stratégique et durable (52,5 heures)

- Audit, conseil et reporting du système d'information Gouvernance, architecture et sécurité des SI

UE8 - Développer des compétences complémentaires ou transversales pour enrichir son parcours, 1 UEL parmi trois au choix (24,5 heures)

- Préparation UE1 & 4 du DSCG
- Engagement étudiant
- Entrepreneuriat

UE8 - Réaliser, rédiger et soutenir un mémoire articulant théorie et pratique (17,5 heures)

- Méthodologie de recherche en gestion et du mémoire 2

Blocs de compétences

S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention

- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines

- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d’échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d’une demande ou d’une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

Communiquer en contexte professionnel

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d’études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d’équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

- Analyser ses actions en situation professionnelle, s’autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité

- Respecter les principes d’éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Analyser et accompagner la gestion juridique, fiscale et sociale des organisations et des groupes

- Maîtriser les effets des dispositions contractuelles et adapter le contenu de certains contrats en fonction de la situation de l'entreprise

- Identifier les situations d'infractions pénales au droit des affaires et informer les dirigeants des conséquences pour l'entreprise

- Maîtriser et accompagner le traitement de pratiques contraires au droit de la concurrence

- Assister l'entreprise dans ses relations avec l'administration fiscale en matière de procédures et de contentieux

- Assister l’entreprise dans la mise en œuvre de dispositions relevant du droit social

- Assister l’entreprise dans ses relations avec l’URSSAF et la DIRECCTE en matière de procédures et de contentieux

- Assister l'entreprise dans la mise en œuvre de dispositions relevant du droit de l'environnement

- Maîtriser et assister le dirigeant dans les choix juridiques et fiscaux liés au développement, au financement et à la restructuration de l'entreprise

- Assister le dirigeant dans la gestion juridique, fiscale et sociale des groupes

- Appréhender les règles et assister le dirigeant en matière de procédures de prévention et de traitement des difficultés, de transmission ou de cessation d'activité

- Accompagner à la création et à la gestion fiscale des associations

Evaluer les entreprises et accompagner la prise de décision en matière d’investissement, de financement et d’ingénierie financière

- Mesurer la valeur, le risque et la performance de placements financiers - Elaborer un diagnostic financier des groupes

- Elaborer en utilisant des outils de notation et interpréter un diagnostic extra-financier : gouvernance, environnement et reporting RSE

- Maîtriser et interpréter les résultats des techniques d'évaluation de l'entreprise

- Construire un business plan

- Evaluer les conséquences et accompagner le dirigeant dans les décisions d'investissement et de financement

- Maîtriser la gestion des flux de trésorerie au sein d'un groupe et assister le dirigeant dans la gestion des risques de change et de taux

- Analyser les risques et développement de pratiques pour lutter contre la fraude, le blanchissement et le financement du terrorisme

- Accompagner le dirigeant en matière d'ingénierie financière liée à la politique de dividendes, à la gestion de la valeur de l'action, aux opérations de fusions-acquisitions ou sur les dettes /créances ainsi qu'aux innovations financières

- Maîtriser la place du numérique dans la finance (repérer le rôle du numérique et des algorithmes dans la finance et comprendre le rôle des nouveaux acteurs)

Elaborer une vision stratégique et déployer et/ou piloter des outils et méthodes en contrôle de gestion

- Analyser la structure d'une organisation, à partir de l’évolution des modèles d’organisation, et participer à l'adaptation du contrôle de gestion à la stratégie tout en intégrant les nouvelles technologies utiles au contrôle de gestion

- Mettre en œuvre des méthodes d'analyse stratégique ; évaluer l’exposition aux risques de l’organisation, et déterminer la contribution du contrôle de gestion à la maîtrise des risques de l'organisation

- Mesurer la pertinence des politiques marketing et analyser les différentes opérations de restructuration, de coopération et de coordination dans le cadre de la gestion de groupes

- Elaborer des outils de planification stratégique afin de contribuer à la définition et adaptation du business model - Mettre en œuvre et utiliser des outils de suivi de la conduite du changement et du pilotage stratégique permettant d'analyser et optimiser la performance globale de l'entreprise, et, notamment, la mise en place d'un pilotage par processus

- Définir et analyser des outils de gestion des ressources humaines et des compétences

Mettre en œuvre des règles, normes et démarches en comptabilité des groupes, des restructurations et en audit

- Accompagner le chef d'entreprise dans les opérations de restructuration (maîtriser le cadre juridique, social, économique et comptable des opérations de restructuration ; en déterminer l'impact ; passer les écritures comptables ; établir les documents de synthèse après restructuration)

- Appliquer les normes internationales d'information financière (déterminer l'impact des normes comptables internationales sur les états financiers et enregistrer les écritures comptables dans le référentiel comptable international)

- Participer à l'élaboration des comptes de groupe en référentiel français ou IFRS (maîtriser le cadre réglementaire et légal de la consolidation des comptes ; définir le périmètre de consolidation ; évaluer l'impact des retraitements et enregistrer les opérations de consolidation ; élaborer les documents de synthèse spécifiques aux comptes consolidés)

- Participer à la mise en place d'une mission d'audit (distinguer et situer la notion d'audit, son cadre conceptuel ; les missions spécifiques aux commissaires aux comptes et aux experts-comptables ; apprécier les principes déontologiques essentiels et les responsabilités du professionnel CAC et EC ; identifier les situations d'incompatibilités ; mettre en œuvre une démarche d'audit ; savoir situer chaque étape de la mission d'audit)

Concevoir, accompagner et/ou piloter des solutions de gestion en matière de systèmes d'information

- Appréhender la stratégie SI, participer à la mise en cohérence et à l'alignement du SI avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et assurer la gouvernance opérationnelle des réseaux, applications et données liées aux systèmes d'information

- Accompagner l'élaboration, la mise en œuvre, le déploiement, l'appropriation, la conformité, la maintenance, l'évaluation et l'évolution d'un projet SI tout au long de son cycle de vie

- Appréhender et accompagner le déploiement, la performance, l'évaluation, les fonctionnalités, les niveaux d'externalisation et d'intégration des systèmes d'entreprise

- Accompagner l'élaboration de contrats de service, des stratégies d'optimisation des coûts et délais et participer à l'actualisation des indicateurs en proposant des voies d'amélioration et de respect des normes, lois et règlements en vigueur

- Participer au choix, à la mise en œuvre et à l'évolution d'une architecture technique et de confiance visant à lutter contre la vulnérabilité interne et externe du SI et à assurer la continuité de l'activité

- Participer à l'élaboration de la documentation et à la mise en œuvre d'un audit du SI, accompagner la direction dans la conception et le déploiement de sa stratégie de transformation numérique

Public concerné

Contrat d'apprentissage

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- **et** être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

La formation est gratuite pour l'alternant.

Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage :** les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations…
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé :** l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics…

Marche à suivre

1. Candidater via le site du CFA, www.cfa-eve.fr ou directement auprès des écoles / universités partenaires concernées.
2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage.

AGESUP A EVRY – CFA EVE
48, cours Blaise Pascal
91025 EVRY-COURCOURONNES Cedex
Tél. : 01 60 79 54 00 - cfa@cfa-eve.fr - www.cfa-eve.fr
UAI : 0912119J – SIRET : 402 924 849 00027