

LP Logistique et Pilotage des Flux

Parcours 1 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Pilotage des Achats

Parcours 2 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Management des transports

Type de contrat

Contrat d'apprentissage ou
contrat de professionnalisation

Durée de la formation

12 mois
560 heures

Diplôme délivré par



► Objectifs

Maîtriser tous les savoirs et les savoir-faire pour occuper la fonction de responsable logistique :

- Appréhender la transversalité de la chaîne logistique ;
- Analyser, proposer et optimiser des solutions de gestion logistiques ;
- Analyser, optimiser et piloter son service achat à l'international ;
- Manager une équipe logistique et optimiser l'exploitation de son service transport.

Métiers préparés : Responsable logistique et transports, Responsable analyse et optimisation des coûts, Acheteur, Responsable exploitation transport...

► Accès au diplôme

Etre titulaire de l'un des diplômes suivants :

- DUT : Gestion Logistique et Transport, QLIO, GEA, TC, ...
- L2 : AES, Economie et Gestion , informatique...
- BTS : Transport et Logistique, Commerce International
- Diplôme ou titre de niveau III homologué par l'Etat ou reconnu par une réglementation nationale, dont le cursus antérieur est comptable avec celui de la licence professionnelle.

Admission : sur dossier et entretien

Tous les candidats doivent obligatoirement déposer leur candidature sur le site : https://candidature-lp.iut.univ-evry.fr/_inscription/

► Rythme d'alternance

1 semaine de formation / 1 semaine en entreprise

Rentrée : septembre

► Contacts

Responsable pédagogique : Karim EL MALI - k.elmali@iut.univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 72 16

Contact administratif : Christine DAUBE - c.daube@iut.univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 72 16

Contact CFA EVE : BOUTON Jérôme - j.bouton@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 06

► Lieu(x) de formation

IUT d'Evry - Dept. GLT
Cours Monseigneur Roméro
91000 EVRY



Parcours 1 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Pilotage des Achat

Semestre 1

UE11 - Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC111 Méthodes de résolution de problèmes
- EC112 Outils numériques d'aide à la décision
- EC113 Analyses de données et techniques de prévision

UE13 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC131 Anglais professionnel
- EC132 Techniques de communication en entreprise
- EC133 GRH et management des équipes

UE15 - Projet tutoré

- EC151 Méthodologie et outils de la gestion de projets
- EC152 Techniques de Pilotage de projet
- EC153 Réalisation et suivi d'un projet de consulting en entreprise

UE12 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC121 Intelligence économique et collective
- EC122 Audit logistique & tableaux de bord
- EC123 Management des opérations et cost killing

UE14 - Planifier, gérer et optimiser les opérations logistiques

- EC141 Logistique et pilotage des flux
- EC142 Supply chain management et progiciel de gestion intégré (SAP)
- EC143 Logistique durable (Reverse logistique, logistique des circuits courts, éco-conception)

UE16 - Apprentissage en entreprise

- EC161 Apprentissage en entreprise : Validation mission

Semestre 2

UE21 - Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC211 Méthodes de résolution de problèmes
- EC212 Outils numériques d'aide à la décision
- EC213 Analyses de données et techniques de prévision

UE23 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC231 Anglais perfectionnement ou Espagnol
- EC232 Techniques de communication en entreprise
- EC233 GRH et management des équipes

UE25 - Projet tutoré

- EC251 Conseiller une organisation sur une problématique logistique

UE22 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC221 Intelligence économique et collective
- EC222 Audit logistique & tableaux de bord
- EC223 Management des opérations et cost killing

UE24 - Acheteur : Les clés du métier

- EC241 Stratégie achats et Techniques de commerce international
- EC242 Pilotage et négociation des opérations d'achats à l'international
- EC243 Outils juridiques pour l'acheteur

UE26 - Apprentissage en entreprise

- EC261 Apprentissage en entreprise : Pilotage mission, rapport et présentation

Parcours 2 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Management des transports

Semestre 1

UE11 Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC111 Méthodes de résolution de problèmes
- EC112 Outils numériques d'aide à la décision
- EC113 Analyses de données et techniques de prévision

UE13 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC131 Anglais professionnel
- EC132 Techniques de communication en entreprise
- EC133 GRH et management des équipes

UE15 - Projet tutoré

- EC151 Méthodologie et outils de la gestion de projets
- EC152 Techniques de pilotage de projet
- EC153 Réalisation et suivi d'un projet de consulting en management des transports

UE12 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC121 Intelligence économique et collective
- EC122 Audit logistique & tableaux de bord
- EC123 Management des opérations et cost killing

UE14 - Planifier, gérer et optimiser les opérations logistiques

- EC141 Logistique et pilotage des flux
- EC142 Supply chain management et progiciel de gestion intégré (SAP)
- EC143 Logistique durable (Reverse logistique, logistique des circuits courts, éco-conception)

UE16 - Apprentissage en entreprise

- EC161 Apprentissage en entreprise : Validation mission

Semestre 2

UE21 - Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC211 Méthodes de résolution de problèmes
- EC212 Outils numériques d'aide à la décision
- EC213 Analyses de données et techniques de prévision

UE23 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC231 Anglais perfectionnement ou Espagnol
- EC232 Techniques de communication en entreprise
- EC233 GRH management des équipes

UE25 - Projet tutoré

- EC251 Conseiller une organisation sur une problématique en management des transports

UE22 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC221 Intelligence économique et collective
- EC222 Audit logistique & tableaux de bord
- EC223 Management des opérations et cost killing

UE24 - Exploitant transport : Les clés du métier

- EC241 Transport routier de marchandises, transport multimodal et overseas logistics
- EC242 Pilotage des opérations de transport à l'international : Etudes de cas
- EC243 Outils juridiques pour l'exploitant transport

UE26 - Apprentissage en entreprise

- EC261 Apprentissage en entreprise : pilotage mission, rapport et présentation

Public concerné (CA ou CP)

Pour le contrat d'apprentissage

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

Pour le contrat de professionnalisation

- Avoir moins de 26 ans à la date de début du contrat,
- ou être demandeur d'emploi âgé de 26 ans et plus,
- ou être bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés,
- ou avoir bénéficié d'un contrat unique d'insertion,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE ou étranger en situation régulière de séjour ET de travail.

▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat de professionnalisation ?

- **Tout employeur du secteur marchand assujetti au financement de la formation professionnelle.**
- **Les entreprises de travail temporaire** peuvent également embaucher des salariés en contrat de professionnalisation à durée déterminée.

Attention : l'Etat, les collectivités territoriales et leurs établissements publics administratifs ne peuvent pas conclure de contrat de professionnalisation.

Marche à suivre

1. Candidater via le site du CFA www.cfa-eve.fr ou directement auprès des écoles/ universités partenaires concernées.
 2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
 3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
-