

LP Logistique et Pilotage des Flux

Parcours 1 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Pilotage des Achats

Parcours 2 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Management des transports

Type de contrat

Contrat d'apprentissage ou
contrat de professionnalisation

Durée de la formation

12 mois
560 heures

Diplôme délivré par



► Objectifs

Maîtriser tous les savoirs et les savoir-faire pour occuper la fonction de responsable logistique :

- Appréhender la transversalité de la chaîne logistique ;
- Analyser, proposer et optimiser des solutions de gestion logistiques ;
- Analyser, optimiser et piloter son service achat à l'international ;
- Manager une équipe logistique et optimiser l'exploitation de son service transport.

Métiers préparés : Responsable logistique et transports, Responsable analyse et optimisation des coûts, Acheteur, Responsable exploitation transport...

► Accès au diplôme

Etre titulaire de l'un des diplômes suivants :

- DUT : Gestion Logistique et Transport, QLIO, GEA, TC, ...
- L2 : AES, Economie et Gestion , informatique...
- BTS : Transport et Logistique, Commerce International
- Diplôme ou titre de niveau III homologué par l'Etat ou reconnu par une réglementation nationale, dont le cursus antérieur est comptable avec celui de la licence professionnelle.

Admission : sur dossier et entretien

Tous les candidats doivent obligatoirement déposer leur candidature sur le site : https://candidature-lp.iut.univ-evry.fr/_inscription/

► Rythme d'alternance

1 semaine de formation / 1 semaine en entreprise

Rentrée : septembre

► Contacts

Responsable pédagogique : Karim EL MALI - k.elmali@iut.univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 72 16

Contact administratif : Christine DAUBE - c.daube@iut.univ-evry.fr Tél. : 01 69 47 72 16

Contact CFA EVE : BOUTON Jérôme - j.bouton@cfa-eve.fr - Tél : 01 60 79 54 06

► Lieu(x) de formation

IUT d'Evry - Dept. GLT
Cours Monseigneur Roméro
91000 EVRY



Parcours 1 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Pilotage des Achat

Semestre 1

UE11 - Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC111 Méthodes de résolution de problèmes
- EC112 Outils numériques d'aide à la décision
- EC113 Analyses de données et techniques de prévision

UE13 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC131 Anglais professionnel
- EC132 Techniques de communication en entreprise
- EC133 GRH et management des équipes

UE15 - Projet tutoré

- EC151 Méthodologie et outils de la gestion de projets
- EC152 Techniques de Pilotage de projet
- EC153 Réalisation et suivi d'un projet de consulting en entreprise

UE12 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC121 Intelligence économique et collective
- EC122 Audit logistique & tableaux de bord
- EC123 Management des opérations et cost killing

UE14 - Planifier, gérer et optimiser les opérations logistiques

- EC141 Logistique et pilotage des flux
- EC142 Supply chain management et progiciel de gestion intégré (SAP)
- EC143 Logistique durable (Reverse logistique, logistique des circuits courts, éco-conception)

UE16 - Apprentissage en entreprise

- EC161 Apprentissage en entreprise : Validation mission

Semestre 2

UE21 - Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC211 Méthodes de résolution de problèmes
- EC212 Outils numériques d'aide à la décision
- EC213 Analyses de données et techniques de prévision

UE23 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC231 Anglais perfectionnement ou Espagnol
- EC232 Techniques de communication en entreprise
- EC233 GRH et management des équipes

UE25 - Projet tutoré

- EC251 Conseiller une organisation sur une problématique logistique

UE22 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC221 Intelligence économique et collective
- EC222 Audit logistique & tableaux de bord
- EC223 Management des opérations et cost killing

UE24 - Acheteur : Les clés du métier

- EC241 Stratégie achats et Techniques de commerce international
- EC242 Pilotage et négociation des opérations d'achats à l'international
- EC243 Outils juridiques pour l'acheteur

UE26 - Apprentissage en entreprise

- EC261 Apprentissage en entreprise : Pilotage mission, rapport et présentation

Parcours 2 : Gestion de la Chaîne Logistique Internationale et Management des transports

Semestre 1

UE11 Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC111 Méthodes de résolution de problèmes
- EC112 Outils numériques d'aide à la décision
- EC113 Analyses de données et techniques de prévision

UE13 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC131 Anglais professionnel
- EC132 Techniques de communication en entreprise
- EC133 GRH et management des équipes

UE15 - Projet tutoré

- EC151 Méthodologie et outils de la gestion de projets
- EC152 Techniques de pilotage de projet
- EC153 Réalisation et suivi d'un projet de consulting en management des transports

UE12 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC121 Intelligence économique et collective
- EC122 Audit logistique & tableaux de bord
- EC123 Management des opérations et cost killing

UE14 - Planifier, gérer et optimiser les opérations logistiques

- EC141 Logistique et pilotage des flux
- EC142 Supply chain management et progiciel de gestion intégré (SAP)
- EC143 Logistique durable (Reverse logistique, logistique des circuits courts, éco-conception)

UE16 - Apprentissage en entreprise

- EC161 Apprentissage en entreprise : Validation mission

Semestre 2

UE21 - Acquérir les techniques d'optimisation des solutions logistiques

- EC211 Méthodes de résolution de problèmes
- EC212 Outils numériques d'aide à la décision
- EC213 Analyses de données et techniques de prévision

UE23 - Développer les techniques de communication nécessaires pour la réussite d'un logisticien à l'international

- EC231 Anglais perfectionnement ou Espagnol
- EC232 Techniques de communication en entreprise
- EC233 GRH management des équipes

UE25 - Projet tutoré

- EC251 Conseiller une organisation sur une problématique en management des transports

UE22 - Analyser et optimiser la performance de son service

- EC221 Intelligence économique et collective
- EC222 Audit logistique & tableaux de bord
- EC223 Management des opérations et cost killing

UE24 - Exploitant transport : Les clés du métier

- EC241 Transport routier de marchandises, transport multimodal et overseas logistics
- EC242 Pilotage des opérations de transport à l'international : Etudes de cas
- EC243 Outils juridiques pour l'exploitant transport

UE26 - Apprentissage en entreprise

- EC261 Apprentissage en entreprise : pilotage mission, rapport et présentation

Public concerné (CA ou CP)

Pour le contrat d'apprentissage

- Avoir moins de 30 ans à la date de début du contrat,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE, ou étranger en situation régulière de séjour et de travail.

▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat d'apprentissage ?

- **Toute personne physique ou morale de droit privé, assujettie ou non à la taxe d'apprentissage** : les entreprises, les sociétés civiles, les groupements d'intérêt économique, les associations...
- **Toute personne morale de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé** : l'État, les collectivités territoriales, les établissements publics...

Pour le contrat de professionnalisation

- Avoir moins de 26 ans à la date de début du contrat,
- ou être demandeur d'emploi âgé de 26 ans et plus,
- ou être bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés,
- ou avoir bénéficié d'un contrat unique d'insertion,
- et être de nationalité française, ressortissant de l'UE ou étranger en situation régulière de séjour ET de travail.

▶ Qui peut accueillir un jeune en contrat de professionnalisation ?

- **Tout employeur du secteur marchand assujetti au financement de la formation professionnelle.**
- **Les entreprises de travail temporaire** peuvent également embaucher des salariés en contrat de professionnalisation à durée déterminée.

Attention : l'Etat, les collectivités territoriales et leurs établissements publics administratifs ne peuvent pas conclure de contrat de professionnalisation.

Marche à suivre

1. Télécharger le dossier de candidature sur le site du CFA www.cfa-eve.fr ou de l'IUT et le déposer dans les délais auprès du secrétariat pédagogique.
 2. Rechercher activement une structure d'accueil et répondre aux offres de nos partenaires.
 3. L'inscription n'est définitive qu'à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
-